



13 марта 2025 г.

Планирование и учёт рабочего времени

Новикова Ирина Николаевна
эксперт в области законодательства о труде



Под рабочим временем понимается период, в течение которого работник должен находиться на своем рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и графиком сменности.

Законодательство требует от работодателей организации учета рабочего времени в той или иной форме. Планирование и учет рабочего времени являются ключевыми элементами успешной работы.

На тематическом семинаре мы рассмотрим:

- Правила установления ненормированного рабочего дня и неполного рабочего времени.
- Особенности сменной работы и суммированного учета рабочего времени. Оформление графика работ (сменности).
- Алгоритм расчета нормы для полной и сокращенной продолжительности рабочего времени.
- Как привлекать к работе в государственные праздники и праздничные дни, к сверхурочной работе. Как компенсировать такую работу.
- Перерывы для отдыха и питания и специальные перерывы.
- Приведем образцы необходимых документов.
- Кроме того, мы обсудим и другие важные вопросы.

ПОДРОБНО РАССМОТРИМ ТАКИЕ ТЕМЫ

- ✓ **НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ**
- ✓ **РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**
- ✓ **УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **ГРАФИКИ РАБОТ (СМЕННОСТИ).**
- ✓ **СМЕННАЯ РАБОТА**
- ✓ **РАСЧЕТ НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **ИНДИВИДУАЛЬНАЯ НОРМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА**
- ✓ **РАБОТА В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРАЗДНИКИ, ПРАЗДНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ ДНИ**
- ✓ **ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ**
- ✓ **ОБРАЗЦЫ ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ**

13 МАРТА 2025

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ШАХМАТАМ И ШАШКАМ
Г. МИНСК, УЛ. К. МАРКСА, 10

РЕГИСТРАЦИЯ: 9:20

НАЧАЛО: 10:00

КОФЕ-ПАУЗА: 11:00-11:20

ОКОНЧАНИЕ: 12:20

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ В СЕМИНАРЕ

ОНЛАЙН: 50 РУБ

ОФЛАЙН: 60 РУБ

ВСЕМ УЧАСТНИКАМ ВЫДАЕТСЯ СЕРТИФИКАТ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗЦА

ОРГАНИЗАТОР ООО "МАКСИМУМ УСПЕХА"

Т. +375 25 609-82-67